

UCHWAŁA NR
Rady Miejskiej w Skwierzynie
z dnia

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna w 2009 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zmianami) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zmianami) oraz §5, §6, §7, §8, §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

Rozdział I. Postanowienia wstępne.

§ 1

Regulamin przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Skwierzyna, zwany dalej Regulaminem, określa:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkołe – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez gminę Skwierzyna,
2. Pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
3. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3

1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II. Dodatki.

§ 4

Dodatek za wysługę lat.

1. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku dyrektora do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym wysokość dodatku w stawce innej niż 0% nie może być mniejsza od 50 zł. Zabezpieczenie środków wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat.
3. Określając wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie przez nauczycieli znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, w konkursach, olimpiadach, turniejach ich uczniów, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez nauczycieli znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami egzaminów lub sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - udział w organizowaniu imprez okolicznościowych i uroczystości szkolnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - przygotowanie szóstoklasistów oraz uczniów klas III gimnazjum do testu absolwenta i egzaminu gimnazjalnego przez nauczycieli przedmiotów wiodących
 - przygotowanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych do egzaminu maturalnego, egzaminu z nauki zawodu oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia z problemami w nauce
 - organizowanie szkolnych konkursów przedmiotowych
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - 3) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zainteresowania i potrzeby uczniów,
 - 4) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 5) prowadzenie rad szkoleniowych
 - 6) promowanie szkoły na zewnątrz (publikacje, wystawy, prowadzenie strony internetowej, kroniki szkolnej itp.)
 - 7) prowadzenie lekcji otwartych, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami
 - 8) organizowanie wyjazdów dzieci i młodzieży podczas wakacji i ferii

- 9) pozyskiwanie sponsorów na wyjazdy dzieci i młodzieży, nagrody, zakup sprzętu, środków finansowych zewnętrznych itp.
4. Określając wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, w konkursach, olimpiadach, turniejach, itp.
 - 2) terminowość i jakość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 3) znajomość prawa oświatowego oraz praktyczne jego zastosowanie,
 - 4) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne gospodarowanie środkami przyznanymi szkole,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
 - 6) współpraca ze społecznymi organami szkoły oraz środowiskiem lokalnym,
 - 7) dbałość o zapewnienie odpowiednich warunków pracy pracownikom zatrudnionych w szkole
 - 8) dbałość o zapewnienie odpowiedniej kadry pedagogicznej uwzględniającej potrzeby szkoły,
 - 9) projektowanie i realizacja zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
 - 10) organizacja i kierowanie pracami państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole.
 - 11) ocenę szkoły w zakresie nadzoru Kuratora Oświaty działalność promocyjną szkoły, współpracę ze środowiskiem lokalnym i rodzicami
 - 12) dostosowanie oferty edukacyjnej do oczekiwań uczniów i rodziców
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Cofnięcie prawa do dodatku motywacyjnego może nastąpić przez wypowiedzenie w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
6. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy w Skwierzynie.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 4 ust. 3 Regulaminu.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

<i>lp.</i>	<i>stanowisko</i>	<i>miesięcznie złotych (od –do)</i>
1.	Dyrektor : Szkoly podstawowej: do 7 oddziałów od 8 do 20 oddziałów Zespołu Edukacyjnego Gimnazjum Zespołu Szkół Ogólnokształcących Zespołu Szkół Technicznych Centrum Kształcenia Praktycznego	600 – 900 700 – 1200 700 – 1400 700 – 1400 700 – 1200 700 – 1400 700 – 1200
2.	wicedyrektor szkoły	450 - 800

- Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny nie wyższy niż 70 % maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły podstawowej do 7 oddziałów.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania dodatkowych zadań:
 - 1) opiekuna stażu - w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego - 50 zł
 - 3) wychowawcy klasy,
 - a) w Centrum Kształcenia Praktycznego – 50 zł
 - b) w przypadku klas do 10 uczniów - 60 zł
 - c) w przypadku klas o liczebności od 11 do 20 uczniów - 70 zł
 - d) w przypadku klas powyżej 20 uczniów oraz w klasach integracyjnych. - 80 zł
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
 - 5) wychowawcy integracyjnego oddziału przedszkolnego - 60 zł
 4. Przy ustalaniu dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, prowadzenie oddziałów integracyjnych.
 5. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
 6. Dodatek w wysokości 70% stawki dyrektora przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w art. 39, ust.7 po miesiącu sprawowania zastępstwa.

§ 7

1. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu za prowadzenie zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach przedszkolnych i szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 8

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub , 1/4 gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział IV. Dodatek mieszkaniowy.

§ 9

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) przy jednej osobie – 1 %
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 %
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3 %
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4 %zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy w Skwierzynie.

Rozdział V. Postanowienia końcowe.

§ 10

Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skwierzyna.

§ 12

Traci moc uchwała Nr IV/23/07 Rady Miejskiej w Skwierzynie z dnia 8 lutego 2007 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Skwierzyna w roku 2007.

§ 13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Kretkiewicz

Międzyszkolna Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"
56-440 SKWIERZYNA
ul. Niepodległości 2 B/5

08.12.2008r. *Stawny*

WYKONANIE
11.12.2008

RADCA PRAWNY
Agnieszka Bejnarowicz
R-ZG-G-268

Uzasadnienie

W myśl art. 30. ust 1. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zmianami wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Zgodnie z Art. 30 ust 6 pkt 3. organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4. ustawy

Zgodnie z Art. 30 ust 6a. regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

W projekcie ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela zapisano:

w art. 30:

a) ust. 3 otrzyma brzmienie:

„3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela stażysty – 100 %,
 - 2) nauczyciela kontraktowego – 111 %,
 - 3) nauczyciela mianowanego – 144 %,
 - 4) nauczyciela dyplomowanego – 184 %
- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”,

Poniższa tabela przedstawia wymagane średnie wynagrodzenie zasadnicze w 2009 r.

	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Od 01.01.2009	2 178,00 zł	2 417,00 zł	3 136,00 zł	3 827,00 zł
Od 01.09.2009	2 287,00 zł	2 538,00 zł	3 293,00 zł	4 208,00 zł

Wykaz zmian w porównaniu z regulaminem na 2008 r.

1. W § 5 ust. 1 słowa „Zabezpieczenie środków wynosi 90 zł na etat.” zastąpiono słowami:
„Zabezpieczenie środków wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego na etat”
2. W § 6 ust. 3, dodano pkt 5w brzmieniu:
„wychowawcy integracyjnego oddziału przedszkolnego - 60 zł”.

Zapisy zawarte w projekcie regulaminu pozwolą na uzyskanie wymaganego średniego wynagrodzenia nauczycieli Gminy Skwierzyna w 2009 r.

Zgodnie z Art. 30 ust 6a. regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.